

*Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ  
«Детский сад №181 комбинированного вида»  
Бурмистровой А.О.  
по итогам работы за 2025 г.*

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении основана в 2013 году и является структурным звеном Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Советского района, города Казани.

На учете профсоюзной организации нашего детского сада на сегодняшний день состоит 55 человек. Таким образом, общий процент охвата профсоюзным членством в МАДОУ №181 - 100%. На учете состоит 1 неработающий пенсионер, на него оформлена негосударственная (дополнительная) пенсия и ежемесячная выплата от «Волга капитал».

Заявления о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный период были приняты от 12 человек по причине увольнения из учреждения. Принято на учет за данный период 11 человек. Все данные о членах ППО внесены в автоматизированную систему учета профсоюзного членства (АИС) и постоянно обновляются. Своевременно вносятся данные о выбывших членах ППО, о вновь поступивших, подается заявка на изготовление электронных профсоюзных билетов, формируются ежегодные статистические отчеты.

Главным в работе первичной профсоюзной организации стало привлечение в ее состав большего количества членов с целью защиты профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов сотрудников, обеспечения их безопасных и здоровых условий труда, создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе.

За текущий период профкомом проведена следующая работа:

1. Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор. Была проведена работа по составлению и принятию коллективного договора на 2023- 2027гг., в которой принимали участие администрация учреждения и члены профсоюзного комитета.

2. Основным направлением деятельности профсоюзного комитета сада является работа по охране и безопасности труда работников и детей.

3. Ежегодно председатель профкома и администрация дошкольного учреждения в лице заведующего Майоровой И.Ю. заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общему улучшению условий труда.

4. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, вакцинация.

5. В детском саду ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства.

6. Председатель и члены профкома уделяют внимание отдыху педагогов. С этой целью были организованы мероприятия, посвященные следующим праздникам: День дошкольного работника, Новый год, Международный женский день, 1 Мая. Члены

профсоюза воспользовались экскурсионными поездками в город Лаишево, ежегодно сотрудники по желанию посещают театральные постановки.

7. Члены профсоюза ежегодно участвуют в творческом конкурсе «Звездопад», где занимали призовые места, получали денежные вознаграждения.

8. 9 сотрудников воспользовались возможностью поправить своё здоровье в санаториях «Васильевский», «Крутушка». В летний период один член ППО воспользовался путевкой в Абхазию (Пицунда).

9. Членам профсоюза была оказана материальная помощь в связи смертью близких родственников, юбилеем и другим причинам, указанным в Положении о материальной помощи.

10. Информированность работников коллектива была организована при помощи современных средств через социальные сети и приложения, а так же помощниками в информировании членов профсоюзной организации является Профсоюзной стенд. Здесь можно ознакомиться с информацией территориального профсоюзного органа, центрального комитета Профсоюза работников образования и науки, с планом работы ППО, соглашением по ОТ, узнать о различных мероприятиях, почитать свежие номера газеты «Новое слово».

11. Финансовая работа в ППО проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза в соответствии со сметой доходов и расходов ППО. Подробный отчет предоставит контрольно-ревизионная комиссия. Основным источником дохода профсоюзного бюджета были и остаются членские профсоюзные взносы. Работа строится следующим образом. Для получения денежных средств организуется собрание Профсоюзного комитета, проходит обсуждение текущих вопросов, готовится пакет документов:

1. Заявление на выдачу денежных средств под отчет;
2. Смета на проведение мероприятия;
3. Выписка заседания Профкома, подписанная председателем ППО и членами Профкома.

Пакет документов передавался в бухгалтерию Территориальной Профсоюзной организации, который осуществляла проверку и перечисляла денежные средства под отчет (в том числе согласно списку членов Профсоюза в АИС). Отчет за затраченные денежные средства предоставлял председатель ППО Бурмистрова А.О., включающий в себя:

1. Авансовый отчет с указанием суммы в чеке, номера кассового и товарного чеков;
2. Кассовые и товарные чеки;
3. Акт на списание израсходованных денежных средств, подписанным председателем ППО и членами Профкома, заверенный печатью организации.

Отчет принимал главный бухгалтер Территориальной Профсоюзной организации. Все финансовые документы за указанный отчетный период проверены, копии заверены главным бухгалтером. Протоколы оформляются грамотно и своевременно.

